

Отчёт о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Центр развития ребенка - «Детский сад № 44 «Росинка»
за 2023 год

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих. В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда: 2021 год – 12.792 руб.; 2022 год - 13.890 руб. – 15.279 руб.; 2023 год - 16.242 руб.; с 1 января 2024 года. – 19.242 руб. По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата составляет: педагоги дошкольных учреждений – 45 041,0 руб. (с учетом майских доплат).

Эффективная система социального партнерства позволила создать в дошкольном учреждении устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 52 члена профсоюза, из них 21 педагогических работника, молодежи до 35 лет – 10 человек. Неработающих пенсионеров – 23 человека. Охват профсоюзным членством составляет – 100 % .

17 апреля 2021 года был принят коллективный договор на 2021 – 2023 годы. Срок его действия завершается и в 2024 году будем принимать новый коллективный договор на 3 года. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т. д.), которые распространяются только на членов профсоюза.

В 2023 году воспользовались льготами:

- «мамин день» - 24 члена профсоюза;
- смерть близких родственников – 2 члена профсоюза;
- переезд на новое место жительства – 3 члена профсоюза;
- родителям первоклассников – 3 члена профсоюза;
- юбиляры - 3 члена профсоюза;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 члена профсоюза;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности в течение года – 17 членов профсоюза;

- работники, получившие дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 4 члена профсоюза;
- работники, получившие премии по достижении 50, 55 лет – 3 члена профсоюза.

С 1 января 2022 года Татарстанская республиканская профсоюзная организация предлагает программу «Профсоюзный бонус к пенсии», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путёвки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты. После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 году работникам предоставлялась не путёвка, а сертификат на 25000 рублей и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года.

Получить путёвки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию.

В 2019 году был реализован проект «За здоровьем в Крым»

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в рамках которой, можно было отдохнуть в санатории «Жемчужина».

Хочу сказать, что в летнее время есть возможность отдохнуть и поправить здоровье не только в санаториях, но и в Анапе, Сочи, Абхазии, Кавказе. Обращайте внимание на информацию, которую я отправляю в общую группу детского сада Ватсап.

В декабре 2023 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования должности «Инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма совместная работа администрации и профсоюзного комитета строится в соответствии с Соглашением по охране труда, коллективным договором, планом работы по охране труда, составляются локальные правовые акты, инструкции, оформляется стенд по охране труда, проводятся мероприятия посвящённые Всемирному дню охраны труда. В течение года выполняются следующие мероприятия: пополняются аптечки первой медицинской помощи, проводятся периодические медицинские осмотры работников, инструктажи по охране труда, ремонт мебели и игрового оборудования на участках, работники обеспечиваются моющими средствами и спецодеждой, по мере необходимости проводится косметический ремонт здания.

В 2019 году была проведена аттестация 52 рабочих мест, благодаря которым сотрудники получают надбавки в размере 4%. Срок действия завершается, поэтому в 2024 году необходимо провести СОУТ рабочих мест.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства в течение 2023 года дополнительными соглашениями были внесены изменения в коллективный договор в раздел «Улучшение условий и охрана труда». Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя, ответственного за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено – 6000 рублей.

Материальная поддержка членам профсоюза необходима. Материальная помощь членам профсоюза оказывается в соответствии с Положением о фонде социальной защиты первичной профсоюзной организации: юбилейная дата, родителям первоклассников, погребение членов семьи, разовая помощь.

Наша работа направлена не только на обучение и воспитание детей, но и создание благоприятной атмосферы для сотрудников. В рамках акции «Профсоюзная неделя», которая проводится в сентябре, наши сотрудники принимают активное участие. В честь Дня дошкольного работника, 23 февраля, 8 марта приобретаем праздничные сертификаты для всех членов профсоюза. К Международному дню пожилого человека для ветеранов нашего детского сада приобретаем подарочные сертификаты, посещаем их на дому.

Ежегодно сотрудники нашего детского сада принимают активное участие в городских мероприятиях: «Лыжня Татарстана», «День бега», митинге, посвящённому Дню Весны и Труда, возложение венков к Вечному огню на 9 мая.

Сегодня невозможна работа без информационной составляющей. Ведётся сайт территориальной профсоюзной организации, на котором размещена информация по разным направлениям деятельности, организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник»

На сайте нашего дошкольного учреждения создана папка «Профком», в которой размещена информация: состава профкома, коллективный договор, план работы профкома, отчёт об итогах выполнения коллективного договора, сайт Альметьевской территориальной профсоюзной организации, Татарстанской профсоюзной организации, газета «Мой профсоюз»

С 2021 года началась реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Территориальная профсоюзная организация и наша первичная профсоюзная организация полностью перешли на электронный учёт членов Профсоюза. Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или можно использовать виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. Благодаря совместной работе социальных партнёров, нам удаётся решить возникающие проблемы в системе образования.